

EXPUNERE DE MOTIVE

Odată cu intrarea în vigoare a Tratatului de la Lisabona, Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene a devenit obligatorie din punct de vedere legal termenul „drept european privind nediscriminarea” termen ce sugerează existența unui sistem unic de norme la nivel european referitor la nediscriminare .

În 2000 au fost adoptate două directive:

Directiva 2000/78/CE de creare a unui cadru general în favoarea egalității de tratament în ceea ce privește încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă ce interzicea discriminarea pe baza orientării sexuale, a credinței religioase, vârstei și handicapului în domeniul ocupării forței de muncă; **Directiva 2000/43/CE** privind egalitatea de tratament între persoane, fără deosebire de rasă sau origine etnică interzicea discriminarea pe criterii de rasă sau origine etnică în contextul ocupării forței de muncă, dar și în domeniul accesului la sistemul de asistență socială și de asigurări sociale și al accesului la bunuri și servicii. Aceasta a reprezentat o extindere semnificativă a sferei dreptului privind nediscriminarea la nivelul UE, care a recunoscut faptul că, pentru ca persoanele fizice să-și poată atinge potențialul deplin pe piața muncii, era esențial ca acestora să li se garanteze accesul egal în domenii precum sănătatea, învățământul și locuințele. În 2004, Directiva de aplicare a principiului egalității de tratament între femei și bărbați privind accesul la bunuri și servicii și furnizarea de bunuri și servicii a lărgit sfera discriminării pe criterii de sex către domeniul bunurilor și al serviciilor.

Directiva 2000/78/CE de creare a unui cadru general în favoarea egalității de tratament în ceea ce privește încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă a fost adoptată în 27 noiembrie 2000.

Directiva a fost publicată în **Jurnalul Oficial (L 303) din 2 decembrie 2000**, care la articolul 2 alineatul (2) din Directiva UE privind egalitatea de tratament între persoane, fără deosebire de rasă sau origine etnică prevede că discriminarea **directă** apare „**atunci când o persoană este tratată mai puțin favorabil decât este, a fost sau ar fi o altă persoană, într-o situație comparabilă, pe baza rasei sau originii etnice**”

Având în vedere că România, în calitate de stat membru al Uniunii Europene, a avut conform legislației comunitare obligația de a transpune în totalitate acquis-ul comunitar începând cu data de 1 ianuarie 2007, tinând cont de cerințele Uniunii Europene privind necesitatea implementării principiului egalității de șanse între femei și

bărbați pentru a asigura dezvoltarea unei societăți democratice și tolerante, s-au adoptat măsuri imediate prin care să se poată realiza aplicarea principiului egalității de tratament între bărbați și femei în **cadrul schemelor profesionale de securitate socială.**

Astfel **Guvernul României** a adoptat **Ordonanța nr. 137/2000** privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare în 31 august 2000 și a fost aprobată cu modificări și completări prin **Legea nr. 48/2002**, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 69 din 31 ianuarie 2002. Ordonanța a suferit modificări și completări astfel:

- **Ordonanța Guvernului nr. 77/2003** pentru modificarea și completarea O.G. nr. 137/2000, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 619 din 30 august 2003, aprobată cu modificări și completări prin **Legea nr. 27/2004**, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 216 din 11 martie 2004;
- **Legea nr. 324/2006** pentru modificarea și completarea O.G. nr. 137/2000, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 626 din 20 iulie 2006;
- **Ordonanța de Urgență nr. 75 din 11 iunie 2008** privind stabilirea de măsuri pentru soluționarea unor aspecte financiare în sistemul justiției, publicată în Monitorul Oficial nr. 462 din 20 iunie 2008, aprobată prin **Legea nr. 76 din 1 aprilie 2009**, publicată în Monitorul Oficial nr. 231 din 8 aprilie 2009.

Raportul Consiliul Național de Combaterea Discriminării privind implementarea Directivei cadru(2000/78/CE) în România 2003-2010, ne comunică că Legea nr. 324/2006 pentru modificarea și completarea O.G. nr. 137/2000 stipulează că „**transpune prevederile Directivei Consiliului 2000/43/CE privind aplicarea principiului egalității de tratament între persoane, fără deosebire de origine cadru sau etnică cât și prevederile Directivei Consiliului 2000/78/CE de creare a unui cadru general în favoarea egalității de tratament, în ceea ce privește încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă.**

Totodată și în articolul 16 din Constituția României intitulat "Egalitatea de drepturi", spune, la alineatul 1, că "cetățenii sunt egali în fața legii și a autorităților publice, fără privilegii și fără discriminări".

Cum **Legea 84/2012** privind unele măsuri referitoare la veniturile de natura salarială ale personalului plătit din fonduri publice, legea amnistiei fiscale prevede la litera c) a alineatul 1 că **doar salariații** Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului sau unitățile si

institutiile aflate in subordine/coordonare, beneficiază de prevederile acestei legi facând discriminare între salariații bugetari.

Nu doar salariații Ministerului Educației , Cerceatării, Tineretului și Sportului au beneficiat și au accesat fonduri structurale ci toate autorități/instituții publice centrale/locale finanțate integral din venituri proprii și/sau finanțate parțial de la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat sau bugetele fondurilor speciale inclusiv unitatile subordonate care aveau calitatea de beneficiar/partener prin salariații săi .

Astfel s-au creat tratamente diferite între salariații bugetari pe principiul că dacă nu esti angajatul Ministerului Educației nu beneficiezi de aceste prevederi.

Subliniem faptul că și alte **autorități/instituții publice centrale/locale finanțate integral din venituri proprii și/sau finanțate parțial de la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat sau bugetele fondurilor speciale inclusive unitățile subordonate care aveau calitatea de beneficiar/partener au accesat proiecte finanțate din fonduri structurale.**

Se impune respectarea Directivei Consiliului 2000/78/CE de creare a unui cadru general în favoarea egalității de tratament, în ceea ce privește încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă cât și a O.G. nr. 137 din 31 august 2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare cu modificările și completările ulterioare, motiv pentru care **vă supunem spre dezbatere și adoptare prezenta propunere legislativă în regim de urgență în temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată,**

Inițiatori:

dep. Florin Iordache
dep. Angel Tîlvar
dep. Stănescu Alexandru
dep. Delupescaru Virgil
dep. Iriza Scallat
dep. VLASOIU ANGEL